

กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนโดยอาศัยข้อมูลจากการศึกษา ผลกระทบทางสังคม

โดย พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ¹

Abstract

The author conducted a research on " An Impact Study of Vienghaeng Coal Mine Development Project on the Quality of life. " The research project was funded by the Electricity Generation Authority of Thailand. Experience from conducting the study suggest strategies for rural community development. The research findings are valuable lessons for those who are responsible for public projects which need to prepare a community development plan along with a project development plan.

Data derived from the qualitative study and a quantitative opinion survey of Vienghaeng population showed that the people believed the project will positively affect the quality of the people.

To verify this statement, a cross-validation study was conducted by an indepth interview of 30 Vienghaeng residents. All interviewees affirmed the positive attitude towards the project. Although they might have a bit worry about the air-polution, they positively expected better employment opportunity for the local population. Also, They hoped a better economy in the community because there would be more people come to live in the area.

The author suggested various theories for community development: (1) Modernization Theory, (2) Dependency Theory, (3) Basic

¹ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

Needs Theory, and (4) Self-Sufficiency Economy Theory. In addition, she suggested how to develop People's organization which is a developing process needed side-by-side with a community development process.

บทคัดย่อ

ผู้เขียนได้ศึกษาวิจัยเรื่อง "การศึกษาผลกระทบของการพัฒนาเมืองถ่านหินเวียงแหงต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน" โดยได้รับทุนวิจัย จาก การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เมื่อปี พ.ศ. 2544 จากประสบการณ์ วิจัยดังกล่าว ทำให้ผู้วิจัยใคร่ขอเสนอแนวคิดการพัฒนาชุมชน โดยอาศัยข้อมูล จากการศึกษาผลกระทบของโครงการเพื่อเป็นบทเรียนรู้แก่โครงการ ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องเตรียมการพัฒนาชุมชนไปพร้อมกับการพัฒนา โครงการ

จากการศึกษาเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณจากการสำรวจประชาชน ชาวเวียงแหง เห็นว่าการเปิดเมืองเวียงแหงจะทำให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพ ชีวิตของประชาชนในชุมชนเชิงบวกมากกว่าผลกระทบเชิงลบ และเมื่อตรวจสอบ ข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ซ้ำอีก ประมาณ 30 ราย สุ่มโดยบังเอิญก็พบว่า ประชาชน ทั้ง 30 รายที่ให้สัมภาษณ์ เห็นด้วยกับการเปิดเมือง แต่มีความ วิตกกังวลเรื่องมลภาวะทางอากาศ มีความคาดหวังว่าจะช่วยให้คน เวียงแหงมีงานทำ ซึ่งจะมีผลทำให้เศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้นเพราะมีคนเข้ามาพัก อาศัยในอำเภอเวียงแหงมากขึ้น

ผู้วิจัยได้อาศัยแนวคิดเรื่องการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดทฤษฎีต่างๆ เช่น (1) ทฤษฎีภาวะทันสมัย (modernization theory) (2) ทฤษฎีพึ่งพา (de- pendency theory) (3) ทฤษฎีความจำเป็นพื้นฐาน (basic needs theory) และ (4) ทฤษฎีใหม่หรือทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง (self-sufficiency economy theory) พร้อมทั้งเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กรชุมชนซึ่งเป็น กระบวนการ (process) ที่ต้องพัฒนาไปพร้อมกับการ พัฒนาชุมชน

การปฏิรูประบบราชการไทย: การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง

ทวิศักดิ์ สุททวาทิน¹

บทคัดย่อ

บทความนำเสนอการปฏิรูประบบราชการไทย ซึ่งมีการดำเนินการมาแล้ว 3 ครั้ง คือครั้งแรกในสมัยพระบาทสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ในสมัยกรุงศรีอยุธยา และครั้งที่ 2 ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 กรุงรัตนโกสินทร์ และครั้งหลังสุดซึ่งกำลังดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน บทความได้ชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่เกิดขึ้นกับระบบราชการไทย อันเป็นผลมาจากการปฏิรูปฯ ในปัจจุบันว่ายังจำกัดการเปลี่ยนแปลงอยู่ เฉพาะในระบบราชการส่วนกลางเท่านั้น ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญสอง ประการคือ ประการแรก การปรับปรุงโครงสร้างองค์การในระบบราชการส่วนกลาง และประการที่สอง การเปลี่ยนแปลงในระเบียบบริหารราชการ ส่วนกลาง ในประเด็นหลักๆ 6 ประการ ซึ่งได้แก่ 1) การปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี 2) การเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีในเรื่องการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการประจำ 3) การกำหนดส่วนราชการรูปแบบใหม่ ซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากรมแต่ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล 4) กำหนดรูปแบบการบริหารราชการในต่างประเทศ 5) กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการรองรับ เพื่อทำหน้าที่โดยตรงในการพัฒนาระบบราชการ และ 6) การจัดให้มีกลุ่มภารกิจใน 9 กระทรวง

¹ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำคณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

Social Responsibilities of Business: Evidence and Explanations

Ponlapat Buracom¹

The focus of this paper is on business environment, especially the external conditions and influences that affect a firm's performance. The paper shows that many outside forces such as the market, the environment, and stakeholders are important for company survival, And all of these forces are important in forcing the business to be more socially concerned. The paper reviews 3 important models that try to explain the social responsibility of business: the market capitalism

Introduction

In the recent past, society has expected little from business apart from steady employment and a flow of new products and services. The sole objective of business is to maximize profits while operating within the law. If this is done, firms are believed to carry out their major responsibility.

But today, business environment has been changed in such a way that it forces business to modify the strict profit maximization principle to address more social concerns. The focus of this paper is on the question of the social responsibilities of business. Is there any evidence that today corporations carry out a wider array of social actions? How can we explain the emergence of corporate social responsibility? And this paper focuses on 3 major models that try to explain various factors that force business to put more efforts on social needs. All of these models are believed to be useful in providing more understanding about corporate social responsibilities.

¹ Associate Dean for Academic Affair, School of Public Administration, NIDA

Contemporary Trends in Organization Design

Apa Wanchavee

This paper empirically examines current issues in organization design by reviewing current literature on organization design from 1995 to 2000. The paper presents three perspectives which have guided the study: information-processing theory, sociotechnical systems theory, and self-design. The findings suggest that information-processing and sociotechnical systems design approaches have been dominant in organization design in the past six years. A wider variety of data sources need to be reviewed to expand the analysis of patterns reported in this study.

This paper empirically examines current issues in organization design by reviewing current literature on organization design from 1995 to 2000. The data used in this study were collected from several recent journals and researches. This paper attempts to extend current understanding of organization design by using empirical evidence. The result of the study will be used to propose the contemporary trends in organization design.

This paper is organized as follows. It starts with the literature review, especially the three perspectives the study was based on : information-processing theory, sociotechnical systems theory, and self-design. After that, the current issues in organization design are examined. Then the findings are presented and the contemporary trends in organization design is proposed. Finally, the conclusions are claim by providing some ideas for implications and further research.